

MANTORPS FF:s



Lysande Förening
Kvalitet i föreningsarbetet
2014

Innehållsförteckning

FÖRORD.....	3
INLEDNING	3
VÄRDEGRUND	4
<i>Till spelare</i>	4
<i>Till ledare</i>	4
<i>Till föräldrar</i>	5
ORGANISATION.....	6
<i>Organisationsplan</i>	6
<i>Organisationsschema</i>	7
<i>Ansvar, information och kommunikation</i>	7
VISION OCH VERKSAMHETSMÅL.....	8
<i>Vision</i>	8
<i>Mål</i>	8
FÖRENINGENS HÅLLNING FÖR SAMHÄLLSNYTTIGA VÄRDERINGAR.....	9
<i>Fair play</i>	9
<i>Kränkning, mobbning, trakasserier, rasism och svordomar:</i>	9
<i>Diskriminering:</i>	10
<i>Alkohol:</i>	10
<i>Tobak:</i>	10
<i>Droger, narkotika och dopingpreparat:</i>	11
HANDLINGSPLANER VID AVSTEG MOT POLICY.....	11
<i>Handlingsplaner spelare</i>	11
<i>Handlingsplaner ledare eller funktionärer</i>	12
FÖRENINGENS KRISPLAN VID ALLVARLIGARE INCIDENTER.....	13
KOMMUNIKATION OCH UPPFÖLJNING AV LYSANDE FÖRENING	15

Förord

I Mantorps FF vill vi att alla ska få möjlighet att spela fotboll, ha trevligt tillsammans, umgås och utvecklas som individer. Till hjälp för att styra verksamheten mot detta har styrelsen två dokument, ett för fotbollsverksamheten och ett för föreningsverksamheten.

Styrelsens avsikt med detta dokument är att det ska vara ett stöd till föreningens funktionärer och företrädare, spelare, ledare och föräldrar. Det ska ge vägledning om föreningen och dess organisation, funktion, ambition, policys och förfaringsätt.

Vårt samhälle förändras vilket gör att även vår verksamhet förändras. Detta innebär att de styrregler som detta dokument är, kommer att behöva förändras för att svara mot dessa förändringar.

Den Lysande Föreningen kommer att vara en stående punkt på styrelsens dagordning vilket gör att, om det finns frågor och funderingar kring detta dokument är ni välkomna att höra av er till någon i styrelsen eller till kansliet så kommer dessa att tas upp på nästkommande styrelsemöte för senare återkoppling till er.

Inledning

Mantorps FF:s Lysande Förening ska vara ett levande dokument som anger riktlinjerna för verksamheten runt omkring fotbollsutbildningen.

Innehållet och grundprinciperna har sin utgångspunkt i föreningens värdegrund och är allmängiltiga för samtliga medlemmar och funktionärer..

Vi vill att alla som är verksamma inom Mantorps FF skall vara väl insatta i dokumentet, vilket är tänkt att vara ett bra hjälpmedel vid frågeställningar och situationer som uppstår i en förening.

Genom att alla medlemmar följer anvisningarna i detta dokument, uppnår vi ett samarbete som är utvecklande för klubbens verksamhet och samhället i stort.

Mantorps FF:s Lysande Förening ska finnas tillgängligt på hemsidan och alltid hållas aktuell. Dokumentet revideras löpande. Underlag inför denna revision kan inkomma från funktionärer, ledare, spelare och övriga medlemmar via e-mail, brev, etc. Styrelsen utvärderar och ansvarar för att revideringar blir genomförda och informerar förändringar via hemsidan.

Värdegrund

Att spela fotboll i Mantorps FF ska vara tillgänglig för alla, ge individuell utveckling såväl fotbollsmässigt som socialt och aktivt bidra till samhällsnyttiga värderingar. Dessutom ska det skapa förutsättningar för ett bättre, roligare och friskare liv.”

Detta innefattar:

- möjlighet att spela fotboll i den utsträckning man vill.
- utvecklas personligt och idrottsligt utifrån egna förutsättningar.
- möjlighet att utveckla ett livslångt fotbollsintresse.
- respekt mot uppsatta regler och varandra oavsett olikheter.
- motverka diskriminering och användning av droger
- uppleva glädje, kamratskap och laganda
- utveckla en god sportmananda.

Ambitionen med vår verksamheten är utbildning och utveckling av individen, både ur fotbollstekniskt perspektiv men också samhällsnyttig. Mantorps FF värdegrund är något våra spelare, ledare och funktionärer ska ta med sig in i vardagen, till skolan, till arbetet, till omklädningsrummen och på planen.

Våra spelare ska vara föredömen både bland skolkamrater, arbetskamrater och kompisar i övrigt.

Till spelare

I Mantorps FF satsar vi på att ge dig en bra fotbollsutbildning. Du som vill, ska få möjlighet att träna upp din förmåga och känna hur du successivt lär sig behärska spelet.

Du får uppleva allt roligt som en lagidrott kan ge i form av kamratskap, laganda, stöd och uppmuntran i motgång och en härlig delad glädje när det går bra för dig, dina kamrater och laget.

Mantorps FF förväntar sig att du som är en viktig del i vårt ansikte utåt, tycker det är roligt att spela fotboll, är ambitiös och att du är stolt över och vill ställa upp för ditt lag och din klubb – Mantorps FF.

Vi kräver att du som spelare i klubben uppför dig så att vi inom Mantorps FF kan vara stolta över dig både på och vid sidan av planen.

Till ledare

I Mantorps FF är du en mycket viktig del i vårt ansikte utåt. Det är din entusiasm, ditt kunnande och ditt uppträdande som gör vår målsättning och våra ambitioner levande, så att tjejer och killar tycker fotboll är roligt.

Att vara idrottsledare är en svår och krävande, men också rolig och stimulerande uppgift. Vi stöttar dig med utbildning, kurser och ledarträffar och ger dig uppmuntran, med ett gott kamratskap ledare emellan.

Vi vill att du ska känna dig som den viktiga och betydelsefulla person du är för våra ungdomar och för Mantorps FF.

Vi kräver att du som ledare i klubben uppför dig så att vi inom Mantorps FF kan vara stolta över dig både på och vid sidan av planen.

Till föräldrar

Inom Mantorps FF ungdomsfotboll sätter vi ungdomarna i centrum.

Det innebär att vår verksamhet ska ha kvalitet, både innehållsmässigt och pedagogiskt. Vi försöker utforma verksamheten så att alla ungdomar, som har ett fotbollsintresse, ska trivas.

Det är intresset och engagemanget som är det viktiga - inte resultatet i matchen! För att ditt barn ska trivas med idrottandet, måste du visa dem ditt intresse.

Vi uppmanar dig som förälder att hjälpa ungdomarna att planera inför träningar och matcher. Det innebär bland annat att välja rätt klädsel och utrustning. Följ med till några träningar och matcher och prata om hur det har varit - inte bara - "*Vann ni, vem gjorde målen*"? Byt några ord med ledarna och andra föräldrar.

Vi kräver att du som förälder till spelare i klubben uppför dig så att vi inom Mantorps FF kan vara stolta över dig vid sidan av planen.

Tillsammans skapar vi en bra ungdomsverksamhet för ditt barn och våra ungdomar i Mantorps FF.

Organisation

KONTAKTER & ORGANISATION

Kansliet

Pelle Andersson
0142-26450
E-post: mantorpsff@telia.com

Öppettider

Måndag-Fredag kl. 08:00-12:00
samt Torsdag kl. 17:00-19:00

Postadress

Mantorps FF
Box 31
59020 Mantorp

Besöksadress

Klämmestorpshallen
Mantorp

Hemsida: www.mantorpsff.com

Organisationsnr: 823001-1093

Bankgiro: 379-2959

Styrelse

Pontus Lindvall (Ordf), 0142-28871
Johan Mellstam (V. ordf)
Anna-Karin Andersson (Sekreterare)
Tomas Striem (Ledamot)
Karin Wiklund (Ledamot)
Björn Ericsson (Ledamot)
Helene Hallberg (Ledamot)
Pia Andersson (supl)
Tommy Lönn (Supl)
Åsa Ernersson (Supl)

Ansvarsområden

Tomas Striem: Ungdomsansvarig
Johan Mellstam: Medlemsregister, Fogis, Licenser samt kiosk
Anna-Karin Andersson: Bemanning City Gross & kiosk
Pontus Lindvall: Fotbollsskolan & Knattefotbollen
Helene Hallberg: Senioransvarig Dam- och tjejfotbollen
Karin Wiklund: Webmaster & Utbildningsfrågor
Pelle Andersson: Senioransvarig, herr, Administration
Björn Ericsson: Mantorp Park och Klämmestorp

Organisationsplan

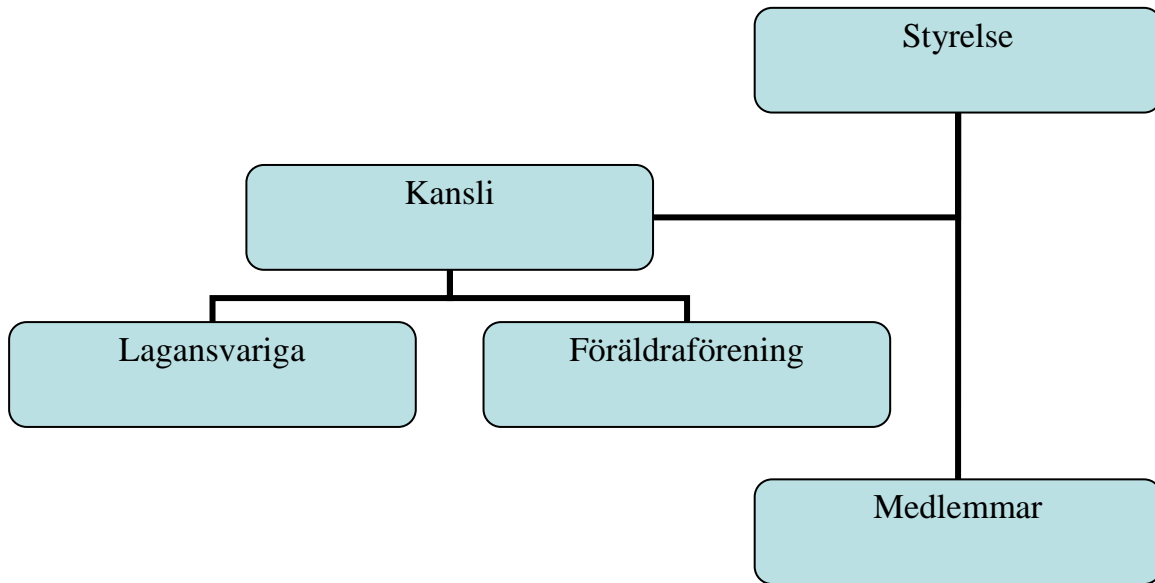
Föreningens beslutande organ är styrelsen enligt ovan

Föreningens verkställande organ är Kansli eller enskild styrelseledamot

Varje lag har en lagansvarig som är ansvarig för kontakt med styrelsen och medlemmar gällande laget.

Varje ungdomslag i seriespel har en föräldrarförening som ansvarar kontakt med ledare, föräldrar och styrelse.

Organisationsschema



Ansvar, information och kommunikation

Det är Mantorps FF styrelse som har det övergripande ansvaret för föreningens verksamhet och ekonomi samt att riktlinjerna i styrdokumenterna Lysande Förening och Röda Tråden efterlevs.

Kansliet ansvarar för den löpande administrativa verksamheten gällande träningstider, matcher, dommartillsättning, materialinköp, bemanning, löpande information och kommunikation.

Det är respektive lagansvarig tränare i lagen som ansvarar och beslutar om vad som ska tränas och hur lagen ska ställas upp vid matcher, cuper mm.

Föräldraföreningen organiserar bemanningen på föreningens arbeten och fungerar som språkrör mellan föräldrar, ledare och styrelse.

Information från Styrelsen eller information gällande den praktiska, löpande fotbollsverksamheten sker genom mailutskick till Lagansvariga och/eller föräldraförening.

Dessa skickar vidare informationen till berörda via lagvisa maillistor.

Information av allmän karaktär läggs ut på hemsidan av Kansli eller Styrelse.

Lagansvariga eller Föräldrar med frågor eller ärenden om den praktiska, löpande fotbollsverksamheten vänder sig till kansliet.

Medlemmar som har ärenden eller frågor rörande fotbollsverksamheten vänder sig i första hand till kansliet och i andra hand till Styrelsen via Ordföranden eller vice Ordföranden.

Medlemmar som har frågor eller synpunkter på verksamhetens riktlinjer, policys eller handlingsplaner vänder sig i första hand till Styrelsen via Ordföranden eller vice Ordföranden

Vision och verksamhetsmål

Vision

Mantorp FF:s ska genom en bred fotbollsverksamhet skapa glädje, gemenskap och goda motions och hälsovanor hos alla klubbmedlemmar likväl som utveckla och fostra framstående fotbollsspelare på alla nivåer.

Mål

- Varje år starta en nybörjargrupp för flickor och pojkar
- Ha ett pojklag och ett flicklag i varje åldergrupp
- Ha en bred ungdomsverksamhet som ger meningsfull fritidssysselsättning till barn och ungdomar i alla åldrar
- Se åldersdipenser som en möjlighet att låta spelare utvecklas på rätt nivå och främja individuell utveckling som spelare genom att inte låsa fast åldersgrupperna
- Ha två herrseniorlag och ett damseniorlag samt ett juniorlag
- Göra vår klubbmiljö attraktiv för barn , ungdomar och föräldrar
- Rekrytera och utbilda blivande ungdomsledare
- Utbilda och fostra ungdomsspelare att utvecklas till seniorspelare
- Rekrytera och utbilda domare från ungdomsverksamheten
- Bidra till att skapa ett livslångt fotbollsintresse

Inriktning och riktlinjer för fotbollsverksamheten beskrivs i föreningens Styrdokument för fotbollsverksamheten ”Röda Tråden”

Föreningens hållning för samhällsnyttiga värderingar

Mantorps FF har som ambition att utöver den rent fotbollsmässiga utvecklingen bidra till att utveckla samhällsnyttiga värderingar hos föreningens medlemmar. Dvs värderingar som är funktionella och accepterade i dagens samhälle och som hjälper individen att trivas och utvecklas i en positiv miljö, utifrån egna förutsättningar.

Fair play

Inom Mantorps FF verkar vi för Fair Play – Rent Spel. Det innebär följande:

- Vi följer fotbollens regler och uppmuntrar till just och rent spel.
- Vi respekterar domarens beslut.
- Vi hejar på och stöttar vårt eget lag och vi hånar inte motståndarna.
- Vi hälsar på varandra före matchen.
- Vi tackar motståndarna och domare efter matchen.
- Vi arbetar för att hålla fotbollen drogfri.
- Vi har god stil på och utanför planen.
- Vi stöder fotbollsförbundets satsning ”Respekt för Fotboll” vilket bla. innebär:
 - Alla lag genomför innan avspark en sk ”High five” eller handhälsning, enligt UEFA modell.
 - Ungdomsledaren i ÖFF:s ungdomsfotboll, 16 år och yngre, läser innan matchen upp följande tre punkter från ÖFF:s framtagna kort ”Välkommen till matchen”
 1. Tänk på att unga domare ofta är under utbildning. Respektera det!
 2. Domaren ser inte allt. Respektera det!
 3. Föregå med gott exempel. Tänk på Ditt språk och klaga inte på domslut!
 - Hemmalagets lagkapten, i senior och juniorfotbollen läser innan matchen upp följande tre påståenden från ”Respekt i Fotboll”
 1. Vi respekterar våra medspelare och motspelare
 2. Vi respekterar domaren
 3. Vi respekterar spelet

Kränkning, mobbning, trakasserier, rasism och svordomar:

Negativa influenser i samhället påverkar även föreningslivet. Mobbning, trakasserier, våld, rasism och svordomar hör inte hemma inom idrottsrörelsen. Det är allas vår skyldighet att motverka dessa negativa influenser.

Mantorps FF accepterar inte mobbning, trakasserier, våld eller rasism. Detsamma gäller offentliga diskussioner som kan upplevas som kränkande via sociala medier.

Det är föreningens skyldighet att motverka detta. Alla tränare, ledare och funktionärer ska alltid i samröre med våra spelare motverka kränkningar, mobbning, trakasserier, våld och rasism.

Diskriminering:

Respekt för varandra och varandras olikheter är självklart för Mantorps FFs verksamhet. Inom föreningen använder vi därför ledord som Jämlikhet och Jämställdhet.

Jämlikhet - avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället och utgår ifrån att alla människor har lika värde oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning, social tillhörighet etc.

Jämställdhet - rör främst relationen män och kvinnor. Att kvinnor och män ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i livet.

Mantorps FF jobbar för att alla ska behandlas med respekt och lika värde oavsett olikheter..

Detta tar sig uttryck i att tillgängliga resurser i form av material, träningstider, deltagande i serier och cuper mm fördelas utifrån bedömt behov, lagets önskemål och lagets/truppens storlek som grund. Ingen åtskillnad görs på grund av kön. Mantorps FF strävar efter att alla oavsett kön, ålder, eller utvecklingsnivå ska få lika möjlighet att utvecklas i klubben.

Den enskilda individen ska på ett jämställt sätt oavsett utvecklingsnivå ha rätt till en fotbollsutbildning där den känner en utmaning, utveckling och engagemang.

Alkohol:

Utgångspunkten måste vara att idrotten skall utgöra en trygg miljö också ur alkoholsynpunkt. Föräldrar skall med förtroende kunna låta sina barn delta i föreningslivet. Detta ställer krav på föreningens ledare, som i sin samvaro med ungdomar måste vara medvetna om sin roll som vuxna förebilder.

Följande regler gäller:

- Inga alkoholdrycker ska förekomma bland vare sig ledare, föräldrar eller aktiva i samband med idrottsverksamhet. T ex under träningsläger och tävlingar eller resor till och från dessa.
- Ingen alkoholförtäring på fester i föreningens regi där ungdomar är med.
- Det är inte tillåtet att komma berusad till egen träning, match eller annat möte i lagets/föreningens regi.
- Det är inte tillåtet att dricka alkohol eller uppträda berusad i föreningens kläder.

Tobak:

Föreningen skall:

- Uppmuntra ungdomar att värna om nikotinfria miljöer och en ungdomskultur utan tobaksrökning och snus.
- Utöver vad som tobakslagen föreskriver arbeta för att skapa rökfria miljöer på anläggningar där våra aktiviteter bedrivs.
- Göra ledare och aktiva medvetna om tobakens och snusets negativa inverkan på individ och miljö och därmed arbeta för att konsumtionen minskar.
- Uppmana våra aktiva att inte använda tobak.

Droger, narkotika och dopingpreparat:

Användning av narkotika och prestationshöjande medel enl. ICO:s dopinglista är förbjuden. Undantag om spelaren har läkarintyg för t ex Astmamedicin.

Handlingsplaner vid avsteg mot policy

Ansvaret för att följa föreningens policy är gemensamt för föreningens medlemmar. Det yttersta ansvaret ligger på styrelsen dit man som aktiv, förälder eller ledare kan vända sig vid behov om det skulle inträffa något problem som är svårt att hantera.

Handlingsplaner spelare

Fair Play, Mobbing, Trakasserier, Rasism, Diskriminering

Om spelare gör avsteg från riktlinjerna i föreningens policy, såsom exempelvis Fair Play, Mobbing, Trakasserier, Diskriminering mm ska följande åtgärde vidtas:

1. Tränare eller ledare talar med berörda spelare. Förklarar problematiken och vad som är acceptabelt eller inte.
2. Om inte detta hjälper utan avstegen fortsätter ska spelare bli hemskickade/utbytt från träning eller match och om spelaren är under 18 år, föräldrar kontaktas av tränare/ledare i direkt anslutning till avvisningen. Samtal om avstegen ska genomföras med föräldrarna där man förklarar problematiken och vad konsekvenserna kan bli samt ber föräldrarna om hjälp.
3. Om inte heller detta hjälper, informeras styrelse som kontaktar de inblandade.
4. Om problemen efter denna kontakt fortsätter ska de inblandade bli avstängda från träning och matcher enligt överenskommelse.
5. Som sista utväg kan de som är orsaken till mobbning, trakasserier, diskriminering eller rasism bli uteslutna ur föreningen.

Åtgärder bör ske i den följd som är uppställd enligt ovan.

Om spelare upplevs bryta mot policy gällande Alkohol, Droger och Tobak eler uppvisar andra symptom på missbruksproblem ska följande åtgärder vidtas.

Gällande avsteg mot Alkohol och Drogpolicy:

1. Tränare eller ledare genomför förtroendesamtal med berörda spelare/föräldrar (om spelare är under 18 år). Förklarar problematiken och vad som är acceptabelt eller inte samt erbjuder hjälp.
2. Om avsteg eller symptom fortsätter ska spelaren bli omedelbart avstängd från träning och spel, och styrelsen informeras som kontaktar de inblandade.

3. Styrelsen, tillsammans med Spelare/Föräldrar diskuterar avvänjning och ev kontakt med sociala myndigheter. Spelaren är fortsatt avstängd från spel tills problemen kan antas vara avhjälpna.

Åtgärder bör ske i den följd som är uppställd enligt ovan

Gällande avsteg mot Tobaks policy:

Upptäcks tobaksbruk bland våra ungdomar under fotbollsutövning (under 18 år) gör vi på följande vis:

1. Tränare eller ledare genomför förtroendesamtal med berörda spelare. Förklarar problematiken och vad som är acceptabelt eller inte samt erbjuder hjälp.
2. Om tobaksbruket fortsätter i samband med träning och match ska spelare bli hemskickade/utbytta samt föräldrar kontaktas av tränare/ledare i direkt anslutning till avvisningen. Samtal om missbruket ska genomföras med föräldrarna där man förklarar problematiken.
3. Om tobaksbruket efter denna kontakt fortsätter inom ramen för fotbollsverksamheten ska spelaren bli avstängd från träning och matcher enligt överenskommelse.

Åtgärder bör ske i den följd som är uppställd enligt ovan.

Handlingsplaner ledare eller funktionärer

Fair Play, Mobbing, Trakasserier, Rasism, Diskriminering

Om ledare, funktionär eller förälder gör större avsteg från riktlinjerna i föreningens Röda Tråd, eller bryter mot policys för Fair Play, Mobbing, Trakasserier, Diskriminering mm ska följande åtgärde vidtas:

1. Anmälan om avsteg görs till styrelsen från förälder, spelare, ledare eller funktionär.
2. Styrelsen samtalat med berörda. Förklarar problematiken och vad som är acceptabelt eller ej.
3. Om inte detta hjälper utan avstegen fortsätter ska ledare eller funktionär fråntas sina uppdrag och förälder avvisas från träning eller match.
4. Som sista utväg kan de som är orsaken till mobbning, trakasserier, rasism eller diskriminering bli uteslutna ur föreningen samt polisanmälan upprättas.

Åtgärder bör ske i den följd som är uppställd enligt ovan.

Om ledare, funktionär eller förälder upplevs bryta mot policy gällande Alkohol, Droger och Tobak eler uppvisar andra symptom på missbruksproblem ska följande åtgärder vidtas.

Gällande avsteg mot Alkohol och Drogpolicy:

1. Anmälan om avsteg sker till styrelsen.
2. Styrelsen genomför förtroendesamtal med berörda. Förklarar problematiken och vad som är acceptabelt eller inte samt erbjuder hjälp.
3. Om avsteg eller symptom fortsätter ska ledare eller funktionär omedelbart stängas av från sina uppdrag samt förälder avvisas från verksamheten.. Detta gäller tills problemen kan antas vara avhjälpna.
4. Som sista utväg ska styrelsen kontakta sociala myndigheter. Individerna är fortsatt avstängd från deltagande i verksamheten tills problemen kan antas vara avhjälpna.

Åtgärder bör ske i den följd som är uppställd enligt ovan

Gällande avsteg mot Tobaks policy:

1. Uppmärksamma styrelsen på avstegen
2. Styrelsen genomför förtroendesamtal med berörda. Förklarar problematiken och vad som är acceptabelt eller inte samt ber berörd respektera policyn.
3. Om avstegen efter denna kontakt fortsätter inom ramen för fotbollsverksamheten ska ledare eller funktionär omedelbart stängas av från sina uppdrag samt förälder avvisas från verksamheten.. Detta gäller tills problemen kan antas vara avhjälpna.

Åtgärder bör ske i den följd som är uppställd enligt ovan.

Föreningens krisplan vid allvarligare incidenter

Allvarligare incident är allt som inom ramen för föreningens verksamhet föranleder långvarig psykisk eller fysisk skada eller dödsfall där incidenten indirekt eller direkt sammanfaller med verksamhet i föreningen.

Mantorps FF:s krisgrupp:

Ordförande, vice ordförande, senioransvarig, ungdomsansvarig och kanslist.

KRISEN KOMMER

Samla krisgruppen och börja mötet med att fastställa vad som säkert kan konstateras har hänt. Besluta om vad som ska göras, av vem, när och tid för uppföljning.

- Skriv ett protokoll vid mötet.
- Starta en journal över alla händelser och insatser.
- Utvärdera och följ kontinuerligt upp insatserna.
- Informera öppet, sakligt och tydligt.
- Vid olyckor kontaktas polisen som har informationsansvar gentemot allmänheten.

- För att undvika onödiga spekulationer bör den lokala föreningen informeras om det inträffade så snabbt som möjligt.

SVÅRARE OLYCKA ELLER DÖDSFALL

FÖRSTA INSATSEN

En person ansvarar för arbetsfördelning och utser:

- En person som tar hand om den skadade. Lämna inte den skadade ensam!
- En person larmar och möter även upp utryckningen. Följande uppgifter ska lämnas när du larmar:
 - Vem är du som ringer och vilket telefonnummer ringer du ifrån?
 - Vad har hänt?
 - Var har det hänt, dvs vart ska räddningspersonal bege sig?
 - Hu många är skadade och hur allvarliga är skadorna?
 - När hände det?
- En tar hand om de övriga i gruppen och informerar vads om har hänt.
- En tar hand om press och polis.
- En följer med transporten till sjukhuset
- Informera krisgruppen hemma

EFTER OLYCKA/DÖDSFALL

- Skicka inte hem deltagarna! Samla istället gruppen på en plats där ni får vara ifred och informera så uttömmande som möjligt om vad som har hänt. Spekulera aldrig om händelsen eller dess orsaksförlopp.
- Ge god tid för samtal och frågor. Ge alla som vill en möjlighet att komma till tals. Förvänta dig inte att alla ska reagera på samma sätt.
- Förbered alla på att det är vanligt och normalt med reaktioner efteråt. Uppmana dem att berätta för sina föräldrar/anhöriga vad som har hänt.
- Informera krisgruppen om vad som har hänt så att informationen kan spridas; avgör om en pressträff behövs och /eller om pressmeddelande ska gå ut.
- Vid olycka kontaktas anhöriga, klubbledare, förbund och eventuella motståndare.
OBS!! Vid dödsfall är detta en uppgift för polis eller sjukhus.
- Följ de drabbade hem, låt inte drabbade köra bil.

EFTERBEARBETNING

- Hålla kontakten inom gruppen, både aktiva och ledare.
- Håll kolla på varandra, en person som inte hör av sig kanske har klarat krisen bra, men ”frånvaro/tystnad” kan också bero på djup kris som orsakar apati.
- Stötta varandra.
- Håll kontakten med anhöriga.
- Diskutera insatserna med inblandade och notera nya åtgärder.

UTVÄRDERING

Ett par veckor efter krisen/olyckan är över utvärderar krisgruppen insatserna. Gå igenom journalen och sammanfatta händelserna. Värdera insatserna. Gå igenom intervjuerna. Diskutera hur krisplanen fungerade, saknades något? Revidera vid behov.

Kommunikation och uppföljning av Lysande Förening

Influenser såväl internt som extern nödvändiggör en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av riktlinjerna i detta dokument. Dokumentet revideras löpande. Underlag inför denna revision kan inkomma från ledare, spelare och övriga medlemmar via e-mail, brev, etc. Revidering sker dels löpande efter inkomna synpunkter men framförallt under det styrelsemöte som förbereder nästkommande årsbudget och årsmöte. Vid detta möte diskuteras och dokumenteras föreningens verksamhet under föregående år samtidigt som nästkommande års verksamhet planeras och budgeteras. En omfattande genomgång av föreningens styrdokument genomförs här och uppdateringar beslutas och förs in. Styrelsen ansvarar sedan för att den senast uppdaterade versionen med aktuella förändringar kommuniceras på föreningens hemsida..

För att visa alla föreningens intressenter vikten av att följa och leva upp till de riktlinjer som finns i Lysande Förening komuniceras den dels via hemsidan men också på de officiella möten som arrangeras av styrelsen.

- Årsmötet, vår
- De två årliga ledarträffarna vår och höst
- I samband med den årliga föräldrarföreningsträffen, vår
- Personliga möten med nya ledare.

Lysande Förening finns också i det ledarmaterial och föräldramaterial som föreningen uppdaterar varje år som stöd för ledare och föräldrar i sina roller där information av mer praktisk karaktär finns.